

Alianzas estratégicas en bibliotecas: FESABID, REBIUN y CBUA

FRANCESC XAVIER GONZÁLEZ CUADRA
Presidente de FESABID

En tiempo de cambio y evolución continua, uno de los principales temores en el mundo profesional de la información y la documentación es la falta de adaptación, el miedo a la irrelevancia y el desajuste entre necesidades y aptitudes profesionales.

En el ámbito de las bibliotecas universitarias y académicas esta transición, de hecho inmersión, en el paradigma digital, ha comportado cierto desasosiego. Es en este escenario de reto donde los principales agentes implicados (la Academia, el mundo profesional, el universo empresa y la administración pública) deben tejer alianzas estratégicas para afrontar con la mayor garantía de éxito los diferentes desafíos.

Desde el mundo profesional, y asociativo, consideramos que estas alianzas han de discurrir sobre 3 ejes firmemente entrelazados: a) la adaptación al nuevo paradigma de la inteligencia artificial; b) la formación e incorporación de nuevas aptitudes profesionales para hacer frente a los nuevos procesos de trabajo y c) la evolución natural hacia la adopción e implementación de nuevos servicios.

Palabras clave: FESABID, alianzas, bibliotecas, IA, asociaciones.

STRATEGIC ALLIANCES IN LIBRARIES: FESABID, REBIUN AND CBUA

Abstract: In times of continuous change and evolution, one of the main concerns in the field of information and documentation is the lack of adaptation, the fear of irrelevance and the mismatch between needs and professional skills.

In university and academic libraries, this transition (or rather, immersion) into the digital paradigm has led to some uncertainty. It is in this challenging scenario where the main agents involved (the Academia, the professional world, the business world and the public administration) must build alliances to face the various challenges ahead with the greatest guarantee of success.

N.º 128, Julio-Diciembre 2024, pp. 273-277

From the professional and associative worlds, we consider that these alliances must be based on 3 firmly intertwined axes: a) the adaption to the new artificial intelligence paradigm; b) the training and incorporation of new professional skills to face the new work processes and c) the natural evolution towards the adoption and implementation of new services.

Keywords: Fesabid, alliances, libraries, AI, associations

Cuando desde la Asociación Andaluza de Bibliotecarios se propuso que FESABID participase en una mesa redonda sobre alianzas estratégicas con las instituciones y entidades representantes del ámbito universitario y académico, lo primero que nos planteamos es que la propia Federación era en sí misma una plataforma de cooperación entre asociaciones y profesionales basada en alianzas y estrategias de futuro.

Con el objetivo de plantear una mesa de debate junto a REBIUN y el CBUA, consideramos que debíamos circunscribir nuestra política estratégica sobre dos coordenadas: los ejes o ámbitos de trabajo de la Federación durante el período 2024-26 y los agentes con los que FESABID debería trabajar codo con codo para que los resultados fuesen positivos.

FESABID posee una genética basada en la alianza permanente entre los diferentes agentes que forman el ecosistema profesional. No obstante, y a pesar de su carácter esencial, las líneas de acción de carácter anual y plurianual que marcan los ejes de trabajo varían dependiendo de los retos a asumir por la profesión y las asociaciones que la representan.

En este sentido, y tal como se expone en el siguiente esquema (que formará parte de la presentación en la mesa):



Los ejes para el bienio 2024-26 pivotan sobre 3 áreas o líneas de trabajo como son: a) los nuevos paradigmas a los que se enfrenta la profesión GLAM [i], en todas las tipologías de unidades de información, y b) la inteligencia artificial como herramienta de procesos técnicos y apoyo como solución tecnológica.

Cabe destacar que, entre los retos o el principal reto al que se enfrenta el sector GLAM, se encuentra la nueva realidad de los usos de la inteligencia artificial y, especialmente, los horizontes que dibuja no en futuro próximo sino en la realidad presente. Sobre esto también querríamos destacar que ya no estamos en un estadio de transición digital, sino que estamos ya de pleno en los efectos del paradigma digital, tanto en la preservación, análisis y difusión del conocimiento, como en la creación de conocimiento nuevo.

Un conocimiento generado desde las propias unidades de información y, en especial, desde las bibliotecas universitarias y académicas a través de la ciencia abierta y puesta a disposición de sus usuarios a través de repositorios y otras plataformas de libre acceso.

Así pues, los nuevos paradigmas y –en cierta manera- la inteligencia artificial han supuesto o han predisposto a la profesión, y en este caso a FESABID, hacia un movimiento convergente que los ha llevado hacia la encrucijada habitual: la evolución profesional o el estancamiento; la adaptación o la inercia hacia modelos de actuación basados en premisas caducas que no aportan soluciones a los retos propuestos.

Cierto es que el cambio siempre se produce ante el miedo a la obsolescencia, hacia el peligro de la irrelevancia, ante los peligros que otras profesiones o perfiles aporten las soluciones que el propio sector no ha querido implantar. Sin embargo, y de un tiempo a esta parte, el grueso de la profesión en sus diferentes ámbitos ha observado que el cambio es el irreversible y que la adaptación ya no es un mérito sino un movimiento lógico, y a aplicar cuanto antes mejor.

La adaptación a los cambios y a los nuevos horizontes profesionales, supone una evolución natural pareja a los retos planteados. Desafíos o retos profesionales que, en la práctica totalidad de los casos y situaciones, necesitan de nuevas herramientas, conocimientos y aptitudes para llevarse a cabo con total garantía y seguridad.

Elementos todos ellos que solo pueden adquirirse a través de la formación específica, el reciclaje y la especialización profesional que forman el tercero de los ejes planteados en la acción de FESABID para estos años futuros.

Sin un catálogo formativo a la altura de los retos presentes y de los que vendrán, no será posible disponer de un colectivo profesional adecuado; y tampoco podrán

i Acrónimo inglés que recoge las siglas Galleries (Galerías –de arte-), Libraries (Bibliotecas), Archives (Archivos) y Museums (Museos).

abastecer las plantillas con personal especializado para llevar a cabo nuevos roles con perfiles profesionales a la carta.

Es por ello que, desde la Federación, la cuestión de la formación especializada es un aspecto nuclear que, en algunos casos, deberá trabajarse de forma conjunta con sus aliadas naturales como es la RUID, la Red de Universidades de Información y Documentación de España.

No es posible ofrecer planes de estudio de calidad y solvencia profesional si el mundo de la academia no es consciente de los nuevos profesionales y de las necesidades que se expresan desde el mundo asociativo y profesional.

Esta última cuestión planteada nos lleva a la segunda línea de nuestra exposición, la del ecosistema profesional y la confluencia de alianzas a través de los agentes que lo forman.



El ecosistema profesional en bibliotecas está formado, básicamente, por los siguientes agentes:

- La administración pública como agentes empleadores y gestores de lo público;
- Las profesionales, congregadas y canalizadas a través del mundo asociativo;
- La academia, como espacio de transmisión del conocimiento aplicado a la profesión y,
- El universo empresa que aporta el capital y conocimiento tecnológico imprescindible para que sea aprehendido por las profesionales y aplicados en las unidades de información.

Desde FESABID, como aglutinador y portavoz de uno de los agentes del ecosistema profesional, consideramos que es imprescindible que existan las ágoras (como, por ejemplo, jornadas profesionales de este calado e importancia) donde se puedan exponer, explorar y discutir líneas de colaboración estratégica.

Líneas que definirán las soluciones a implementar en los planes de acción de los próximos años en el ámbito de bibliotecas y, más concretamente, en el espacio académico y universitario.

Creemos firmemente en la necesidad de exponer todos los peligros y otras dificultades que vayan apareciendo o ya estén en el camino, como en el caso del replanteamiento de espacios, de las colecciones o del rol de los profesionales en bibliotecas universitarias.

Sin un planteamiento sincero en lo que supone el riesgo a la irrelevancia de las bibliotecas universitarias, no podremos avanzar en la creación de nuevos perfiles profesionales que a la vez necesiten de programas formativos o de cápsulas de reciclaje para hacer frente a las nuevas necesidades como colecciones cooperativas, repositorios de ciencia abierta, creación de conocimiento en una línea de dentro a fuera y, sobre todo, valorar las aplicaciones de la inteligencia artificial como herramienta a aplicar en algunos de los retos planteados para dar un mayor y mejor servicio.

FESABID es consciente de que es necesario participar en encuentros multilaterales con sus aliados, como REBIUN, la RUID, etc. para poner de relieve los puntos fuertes que acabarán formando parte de los puntales sobre los que establecer esas alianzas estratégicas que marcarán el devenir profesional en los próximos años.

La táctica la tenemos clara; pero sin estrategia, aliados y una mirada generosa y larga difícilmente llegaremos todo lo lejos que querríamos.



Tu primer y mejor paso para incorporar datos enlazados en la biblioteca

¿Ya trabajas con datos enlazados?

Ayuda a los usuarios a encontrar el camino hacia los recursos de la biblioteca desde distintos puntos de internet. Con Meridian® de OCLC, puedes hacer que los catálogos usen el lenguaje semántico para conectar inmediatamente con organismos que generan datos enlazados. Investigación científica, información de instituciones públicas y gubernamentales, museos, genealogías, humanidades digitales, datos económicos –si usan datos enlazados, podrás encontrar y crear nuevas conexiones a los fondos de la biblioteca.

Visita oclc.org/linked-data-es.