

FORO - ASOCIACIÓN ANDALUZA DE BIBLIOTECARIOS

Realidades y Retos del personal bibliotecario en Andalucía

ASOCIACIÓN ANDALUZA
DE BIBLIOTECARIOS

EL PUNTO DE PARTIDA



Más de 22 años esperando una Orden de Personal que nunca llegó

Decreto 230/1999 (art. 23) y Ley 16/2003 (art. 26) la prometen. Sin ella, cada Ayuntamiento decide y nadie garantiza que perfil atiende una biblioteca.

ASOCIACIÓN ANDALUZA DE BIBLIOTECARIOS

SIETE DIAGNÓSTICOS, UN MISMO PATRÓN

40-60%
de las bibliotecas atendidas por una sola persona

46-76%
del personal en categorías inferiores con funciones técnicas

72%
sin un euro para adquisiciones (Cádiz 2024)

70%
sin formación en IA (Cádiz 2024)

Diagnósticos AAB: Jaén, Granada, Huelva, Almería, Sevilla y Cádiz

ASOCIACIÓN ANDALUZA DE BIBLIOTECARIOS

Lo que vive el bibliotecario cada día

Solo ante todo

Atiende, cataloga, organiza actividades y hace de todo. En vacaciones no hay sustituto y la biblioteca cierra en julio y agosto.

Trabajo técnico, sueldo administrativo

Funciones propias de A1 o A2 desde plazas de auxiliar, sin reconocimiento retributivo ni jurídico.

Intrusismo y precariedad

Voluntarios, personal de Guadalinfo, «monitores» o empresas de ocio educativo cubriendo servicios técnicos.

ASOCIACIÓN ANDALUZA
DE BIBLIOTECARIOS

El informe nacional lo confirma

50,6 %

de las bibliotecas municipales: sus funciones no corresponden a su categoría. Único ámbito con mayoría en contra

60,7 %

del funcionariado en A1 o A2, aunque el 90,2 % tiene titulación universitaria

50,5 %

trabaja en bibliotecas de entre 1 y 3 empleados

39,8 %

de las municipales funciona sin RPT

Satisfacción 3,54/5, prestigio social 2,95/5: la vocación sostiene lo que la estructura no reconoce.

ASOCIACIÓN ANDALUZA DE BIBLIOTECARIOS

Fuente: CCB / Ministerio de Cultura, enero 2026 · 2.604 profesionales (363 en Andalucía)

Cualificación: la garantía del servicio

Certificado SSC611_3

Requisito mínimo para las plazas de auxiliar, o titulación equivalente. Es el blindaje frente a la externalización precaria.

C2: categoría a extinguir

Sin nuevas plazas de C2. Se respetan los derechos de quien ya está y el C1 pasa a ser el mínimo estable.

Perfiles A1, A2 y C1

Titulación específica y funciones definidas en la RPT. Sin «monitor», «ludotecario» ni «oficial».

ASOCIACIÓN ANDALUZA
DE BIBLIOTECARIOS

¿QUÉ PEDIMOS A LA JUNTA?

- 1. Desarrollo normativo vinculante del personal.
- 2. Perfiles profesionales claros.
- 3. Cualificación mínima obligatoria.
- 4. Independencia técnica y libertad intelectual.
- 5. RPT ajustadas a funciones reales.
- 6. Estabilidad y límites a la externalización.
- 7. Plan de bibliotecas escolares.
- 8. Participación real en el Consejo Andaluz de Bibliotecas.
- 9. Convenio sectorial propio.
- 10. Reconocimiento del papel en IA, alfabetización informacional y lucha contra la desinformación.

Junta de Andalucía

ASOCIACIÓN ANDALUZA
DE BIBLIOTECARIOS

Ningún bibliotecario debería estar solo

Sustituciones y refuerzos

Dispositivo comarcal o provincial para cubrir vacaciones y verano.

Servicios en red

Web de red, préstamo a domicilio cooperativo y bibliobús cofinanciado por Junta, Diputación y ayuntamiento.

Apoyo técnico compartido

IA, datos abiertos, medición de impacto y comunicación al alcance de todas.

Un reglamento sin financiación es un texto simbólico: compromiso multianual cofinanciado.

Retos que ya están aquí

Relevo generacional

El 88 % supera los 40 años y solo el 1,8 % tiene menos de 29. Más de la mitad se jubilará en 10-15 años.

Inteligencia artificial

Impacto actual 3,38/5, futuro 3,64/5. En Cádiz, el 70 % del personal no tiene formación en IA.

Nueva ciudadanía y presupuesto

Pocas actividades con discapacidad, mayores y población migrante, y presión sobre el gasto cultural.

Fuente: CCB / Ministerio de Cultura 2026 y diagnóstico AAB Cádiz 2024

Sin profesionales cualificados no hay bibliotecas

Dignidad laboral, precisión técnica y colaboración entre Administraciones

Gracias - Asociación Andaluza de Bibliotecarios - aab@aab.es

ASOCIACIÓN ANDALUZA
DE BIBLIOTECARIOS